

Kwaliteitsvenster Zorg Thuis



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Wijkverpleging van Sensire	4
Tevredenheid van de klanten	6
Certificaten en Keurmerken	10
Governance en Management	12
Leren en Verbeteren.....	14

Inleiding

*'Uw geluk, dat motiveert ons. We laten u het leven leven zoals u dat wilt.
Ondanks beperkingen.*

Naar eigen wens, eigen gewoonten, in uw eigen omgeving.

Kortom: "Leven zoals U wilt".

Gelukkig zijn, dat is wat mensen willen. Meer nog dan geld en succes of zelfs gezondheid. Wie iemands diepste wens wil begrijpen, stelt de vraag: "Wanneer zou u volmaakt gelukkig zijn?". Geluk komt van binnenuit, dat kun je niet maken. Maar eraan bijdragen dat iemand zich gelukkig voelt, dat is het mooiste wat er is. Voor velen was het ooit de reden om de zorg in te gaan: mensen een beetje gelukkiger maken.

Dat is ook wat Sensire beweegt, wat ons elke dag stimuleert om dat stapje extra te zetten. Goede zorg verlenen, goed met onze verantwoordelijkheid omgaan, kundig zijn: dat mag je van elke organisatie verwachten. Maar wij verlenen onze goede zorg niet omdat het moet maar we doen dat omdat we om mensen geven, om hun geluk. Zo pakken we niet alleen onze zorgverantwoordelijkheid op, zo richten we ook onze organisatie in. We weten wat bijdraagt aan geluk: eigen wensen, eigen gewoonten, eigen omgeving. Leven zoals U wilt, dat is ook het uitgangspunt waar Zorg Thuis voor wil gaan met het netwerk rond klanten (familie, buurt, verenigingen en vrijwilligers). Leven zoals u wilt heeft voor iedere klant een andere betekenis.

Daarbij hoort zorg van hoge kwaliteit. Kwaliteit willen we verbeteren in continue dialoog. Bij dat gesprek betrekken we alle disciplines: de Cliëntenraad en de medewerkers uit de teams, de Ondernemingsraad, de Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraad (VAR), het Wijkverpleegkundig Platform en het expertisecentrum. Kwaliteit is immers geen foto, maar een film. Als we samen leren, geven we elkaar richting en handreikingen, terwijl we er tegelijkertijd allemaal op een eigen manier invulling aan kunnen geven.

In dit Kwaliteitsvenster leggen we daarover graag verantwoording af. Hiermee maken we inzichtelijk hoe we onze kwaliteiten toetsen en met de uitkomsten omgaan.

Wijkverpleging van Sensire

Essentie van de wijkverpleging

‘Gezondheid is voor mensen geen doel op zich, maar een middel om te kunnen (blijven) doen wat belangrijk voor ze is in hun leven, en als mensen dat kunnen doen en zo mee kunnen blijven doen, zodat ze ‘er toe doen’ blijven ze gezonder’.

Het handelen van de wijkverpleegkundige van Sensire sluit hierop aan en past bij het concept Positieve Gezondheid, waarbinnen gezondheid wordt gezien als “het vermogen van mensen om zich aan te passen en eigen regie te voeren in het licht van fysieke, emotionele ende sociale uitdagingen van het leven’.

Binnen Sensire geldt als essentie dat we willen achterhalen wat belangrijk is voor mensen en waarom dat zo is. We willen weten welke belemmeringen mensen ondervinden om op basis van veerkracht en eigen regie om samen op zoek te gaan naar oplossingen.

Kernwaarden van de wijkverpleging

Binnen Sensire wordt er gewerkt met vier kernwaarden voor goede zorg: generalistisch, persoonsgericht, continue en in de nabijheid van mensen thuis. De wijkverpleging deelt deze vier kernwaarden grotendeels met de huisartsenzorg. Samen bevinden zij zich in het hart van de eerstelijns gezondheidszorg, waarin zij in nauwe samenwerking, invulling geven aan deze kernwaarden.

Generalistische zorg

De wijkverpleging richt zich binnen de wijk op preventie, curatie en palliatie. De wijkverpleegkundige is toegankelijk voor iedereen in de wijk. Wanneer de vraag of het probleem van de klant buiten het kennisgebied van de wijkverpleegkundige en haar team valt, zullen er andere experts ingeschakeld worden. Deze experts kunnen vanuit zowel het vakgebied van verpleging en verzorging komen als daarbuiten. De klant ontvangt integrale zorg, omdat de zorg wordt afgestemd met andere zorgprofessionals (van zowel binnen als buiten Sensire) en met het informele netwerk.

Preventie is een kerntaak van de wijkverpleging en is erop gericht dat mensen zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen blijven wonen en kunnen (blijven) deelnemen aan de samenleving op een manier die bij de klant past. Dit wordt zowel gedaan in individuele klantsituaties als in werkzaamheden die meer gericht zijn op (bewoners van) de wijk waarin de wijkverpleegkundige van Sensire werkt. In de wijk is de wijkverpleegkundige het aanspreekpunt waarbij zij samenwerkt met het medische en sociale domein, gezondheidsrisico's signaleert en preventieve taken oppakt.

Persoonsgerichte zorg

Binnen Sensire wordt er op basis van persoonsgerichte zorg gewerkt. Dit betekent dat de wijkverpleging vanuit een holistische bril kijkt naar wat voor de klant belangrijk is. Hierbij wordt rekening gehouden met de wensen en behoeften van de klant.

Om persoonsgerichte zorg te leveren gaat de wijkverpleging met de klant en zijn naasten in gesprek, er zal gesproken worden over wat belangrijk is in het leven van de klant, waarom dat zo is en welke belemmeringen de klant daarbij ondervindt en hoe de zorg hier zo goed mogelijk op afgestemd kan worden.

In het zorgleefplan worden vervolgens zorgdoelen en interventies opgesteld. Deze zijn gericht op het behouden en/of versterken van de eigen regie, zelfredzaamheid en de onafhankelijkheid van de klant en diens naasten. Daarnaast zijn de zorgdoelen en interventies gebaseerd op de eventuele risico's die zijn gesignaleerd. Interventies kunnen variëren van advies instructie en begeleiding, zorg verlenen, het betrekken van of doorverwijzen naar anderen, case-managen, het monitoren en bewaken of interventies tot het gewenste resultaat hebben geleid.

Compassie, uniek zijn en autonomie zijn hiermee richtinggevend in het leveren van persoonsgerichte zorg.

Elke klant beschikt binnen 24 uur over een voorlopig zorgleefplan. Het zorgleefplan wordt uiterlijk zes weken na intake definitief. De wijkverpleegkundige is verantwoordelijk voor het opstellen van het zorgleefplan.

De wijkverpleegkundige bewaakt ook de bevoegd- en bekwaamheden van haarzelf en de leden van het team. De wijkverpleegkundige laat zich leiden door de voor de beroepsgroep van de wijkverpleging geldende actuele professionele kwaliteitsstandaarden en richtlijnen, die horen bij de interventies die worden uitgevoerd.

Waar nodig stimuleert de wijkverpleegkundige de leden van het team en zichzelf om continue te leren, te verbeteren en te ontwikkelen. Frequentie reflectie, intervisie en intercollegiale toetsing zijn hier onderdeel van.

De interventies die worden gekozen voor het behalen van de opgestelde zorgdoelen zijn niet per se gericht op de directe ondersteuning of op de inzet van zorg door wijkverpleging. Interventies kunnen zich ook richten op preventie, zorg, hulp, diensten en voorzieningen uit verschillende domeinen. Hierbij kan gedacht worden aan de inzet van hulpmiddelen, technologie, woningaanpassingen en/of voorzieningen in de wijk. Woningaanpassingen zullen onderdeel van gesprek zijn wanneer dit zorgt voor het verantwoord thuis blijven wonen. Dit geldt ook voor andere veiligheidsthema's, zoals medicatieveiligheid, valpreventie, een veilige zorgrelatie en wanneer dat aan de orde is vrijheidsbeperkende maatregelen.

Continue zorg

De situatie en de context van de klant verandert voortdurend en daarmee ook de interventies. De zorgprofessional en de klant bespreken het (mogelijk) verloop van de gezondheidstoestand en past de interventies hierop aan. De wijkverpleging maakt gebruik van geldende actuele methodieken en/of gevalideerde instrumenten. Advance care planning kan hier onderdeel van zijn. Methodieken en instrumenten worden altijd in samenspraak met de klant en diens naasten gekozen (shared decision making).

De bereikbaarheid en beschikbaarheid van de wijkverpleging is 7 dagen per week en 24 uur per dag gewaarborgd. Dit betekent dat de klant altijd een beroep kan doen op de wijkverpleging.

In de nabijheid van mensen thuis

Klanten ontvangen de wijkverpleging in hun eigen leef- en woonomgeving. Dit onderscheidt de wijkverpleging van bijna alle vormen van zorgverlening. De wijkverpleging is te gast bij de klant. Dit betekent dat de wijkverpleging zich zoveel mogelijk aan de leef- en woonomgeving van de klant aanpast en de autonomie, privacy en woonsituatie van de klant respecteert.

Wanneer een klant zorg ontvangt van meerdere zorgaanbieders, mag de klant zelf bepalen welke zorgaanbieder hij of zij als eerste aanspreekpunt wil voor het organiseren van de zorg thuis. Deze zorgorganisatie is dan de coördinator zorg thuis.

Tevredenheid van de klanten

Bij Sensire geloven we dat de beste zorg tot stand komt in een goede relatie tussen onze klant, hun familie en onze medewerkers. Daarom polsen we doorlopend waar onze klanten waarde aan hechten. Dit doen onze medewerkers door regelmatig in gesprek te gaan met de klanten en te vragen hoe ze vinden dat het gaat en wat we nog beter of anders kunnen doen.

Dit doen we daarnaast ook nog op andere manieren, zoals hieronder beschreven.

Sensire Luistert

Een gezellige jaarlijkse bijeenkomst waar klanten, mantelzorgers en cliëntenraad elkaar ontmoeten en waar onderwerpen besproken kunnen worden die door klanten of cliëntenraad worden ingebracht of gewoon ter tafel komen. De Sensire Luistert bijeenkomsten worden (onder deze naam) sinds 2015 uitgevoerd.

Doel Sensire Luistert

Elk jaar worden in elke gemeente van Sensire Luister Bijeenkomsten gehouden. Het doel van de bijeenkomsten is luisteren naar wat bij onze klanten speelt en hierover het gesprek met ze aangaan. Indien mogelijk in kleine groepen. Uit ervaring blijkt dat het best te werken. Het gesprek is laagdrempelig en mensen voelen zich genodigd om alles te zeggen.

Sensire Luistert vragenlijst

Voorafgaand aan de Sensire Luistert bijeenkomst vraagt de zorg bij iedere klant om een kort vragenlijstje in te vullen, eventueel met de mantelzorger erbij.

De vragen zijn:

- Als u het voor het zeggen had bij Sensire, wat zou u anders doen?
- Als u het voor het zeggen had, wat zou er dan absoluut moeten blijven?
- Zijn er nog andere zaken/onderwerpen waarover u in gesprek wilt?

Tijdens de bijeenkomst wordt het gesprek aangegaan over de antwoorden op de vragenlijst. We vragen door, willen weten wat de achtergrond is van de reacties.

Uitgevoerde bijeenkomsten

In de maand mei 2019 zijn er twee Sensire Luistert bijeenkomsten georganiseerd. Deze zijn gehouden in de gemeente Oude IJsselstreek en Aalten.

De gemeente Zutphen, Doetinchem, Oost Gelre en Berkelland hebben de bijeenkomst gepland in de maanden september en oktober 2019.

Zorgkaart Nederland

Zorgkaart Nederland is een onafhankelijk instrument waarin de resultaten van zorgaanbieders wordt weergegeven. Dit is een instrument van de Nederlandse Patiënten federatie waarop u de beoordelingen van en reacties op onze teams kunt raadplegen. Op basis van de beoordelingen van mensen komt ook een algemeen prestatiecijfer voor Sensire tot stand. We nodigen iedere klant of betrokkene van harte uit om ook een reactie of beoordeling te geven op Zorgkaart Nederland.

Het gemiddelde cijfer voor 2018 was 8,1. In 2017 was dit een 7,9. Over 2018 beveelt 95,6% Sensire aan. Dit was 87% op 1 januari 2018 (meting over 2017). Deze cijfers zijn gebaseerd op 205 reacties in 2018 en 150 in 2017.

Zeggenschap

Cliëntenraad

De Sensire-onderdelen Wonen met Zorg, Zorg Thuis en Yunio hebben elk een eigen cliëntenraad waarin klanten, bewoners en naasten meepraten over zaken die binnen het eigen gebied spelen.

Zo hebben ze invloed op de zorgverlening ter plekke, maar ook bijvoorbeeld over hoe de privacy is geregeld.

De centrale cliëntenraad is het overkoepelende orgaan van deze cliëntenraden en is namens de cliënten de gesprekspartner van de Raad van Bestuur van Sensire. Het gaat dan om onderwerpen die voor heel Sensire van toepassing zijn, zoals het algemene beleid voor de afhandeling van klachten, de begroting en de jaarrekening.

Bij onderwerpen die voor afzonderlijke delen van de organisatie van belang zijn, wint de centrale cliëntenraad het advies in van de raad die ermee te maken heeft. De centrale cliëntenraad is samengesteld uit de voorzitters, een lid uit de verschillende cliëntenraden, een financieel adviseur en geleid door een onafhankelijke voorzitter.

Het Platform Wijkverpleging

Het Platform Wijkverpleging is ontstaan op initiatief van een aantal wijkverpleegkundigen. Wijkverpleegkundigen zijn sinds 2015 verantwoordelijk voor het onderzoeken en bepalen van de zorgbehoefte en het organiseren van zorg. Deze verantwoordelijkheid is gebaseerd op de professionele autonomie. Dit betekent dat wijkverpleegkundigen zelf verantwoordelijk zijn voor de inhoud van het vak en de ontwikkeling ervan.

Begin 2018 is het Platform Wijkverpleging erkend als formeel orgaan dat verantwoordelijk is voor de vakinhoudelijke ontwikkeling van wijkverpleegkundige. Sinds april 2018 doen de leden van het Platform Wijkverpleging dit in samenwerking met één afgevaardigde van de wijkverpleegkundigen uit iedere gemeente.

De Verpleegkundige en verzorgende Adviesraad

Op 5 oktober 2017 is de Verpleegkundige en verzorgende Adviesraad (VAR) officieel geïnstalleerd. De VAR bestaat momenteel uit negen waaronder team- en wijkverpleegkundigen, gespecialiseerde verpleging en jeugdverpleegkundigen. Samen met de bestuurder hebben ze als doel om binnen Sensire te werken met vakbekwame en professionals die met passie en betrokkenheid samen met de klant en hun netwerk streven naar optimale kwaliteit en veilige zorg.

De Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) was jarenlang de plek waar Sensire de invloed van haar medewerkers zoveel mogelijk bundelde. Er was een zogenoemde strategische OR, ondersteund door een aantal kernteams die elk over een relevant onderwerp rapporteerden. Maar eigenlijk kunnen de klantlijnen dit al prima zelf.

Ze staan in goed contact met hun medewerkers en weten perfect wat er speelt op de onderwerpen die voor hen belangrijk zijn. Daarom is de structuur van de OR aanzienlijk vereenvoudigd. Er is één OR met elf leden, afkomstig uit verschillende delen van de organisatie:

- Vijf leden werken in de klantlijnen, de zorg
- Drie leden werken in ondersteunende diensten, zoals HR en bedrijfskunde
- Drie leden hebben bij Sensire te maken met innovatie en marktontwikkeling

Via haar medewerkers beschikt Sensire over een geweldige verzameling kennis, deskundigheid en interesse. In een nooit stilstaande sector als de zorg is de participatie van medewerkers cruciaal om goed te kunnen inspelen op alle ontwikkelingen, binnen en buiten Sensire.

Daarnaast beschikken we door de familieraden en cliëntenraden over een schat aan informatie en deskundigheid.

Beiden betrekken we waar mogelijk bij de ontwikkeling van nieuw beleid in werkgroepen. Zo werken leden van de cliëntenraad en verzorgenden bijvoorbeeld samen in werkgroepen over nieuwe domotica, facilitaire zaken en kwaliteitskader.

Certificaten en Keurmerken

De zorgsector kent een aantal certificaten en keurmerken die de professionaliteit en kwaliteit van de zorg bevestigen. Ze bestrijken het gehele werkgebied van Sensire.

Professionele kwaliteit

Normen voor de zorg

Met het behalen van de ISO 9001:2015 certificaat heeft Sensire de bevestiging dat ze als zorgorganisatie voldoet aan de kwaliteitseisen die zijn opgesteld voor de zorgsector.

We hebben twee certificaten behaald:

- Het certificaat ISO 9001:2015
- Een certificaat voor klantveiligheid: NTA 8009:2014



Beide certificaten zijn van toepassing op de klantlijnen Zorg Thuis, Wonen met Zorg en Jeugdgezondheidszorg.

Daarnaast is in het voorjaar van 2019 het NEN certificaat voor informatieveiligheid behaald.

De veiligheid van onze klanten

Sensire probeert voortdurend verbeteringen aan te brengen om de veiligheid van onze klanten nog beter te waarborgen. Daarom bekijken de medewerkers steeds vooraf welke risico's zich kunnen voordoen, en wordt de zorgverlening daarop afgestemd.

Het is dan ook te danken aan de medewerkers die direct in het contact met onze klanten staan dat Sensire een effectief werkend veiligheidsbeleid en veiligheidssysteem heeft.

In juni 2019 heeft de jaarlijkse externe audit plaatsgevonden, waarmee een nieuwe driejaarlijkse cyclus is gestart. De externe audit is positief verlopen en het certificaat is behaald.

Het kwaliteitsregister V&VN

Op de hoogte blijven

Het Kwaliteitsregister V&VN is een digitaal systeem waarin verpleegkundigen en verzorgenden kunnen bijhouden welke scholing en activiteiten ze hebben verricht en beoordelen of ze voldoende op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in hun vak en daarmee hun deskundigheid blijven vergroten.

In december 2018 was 85% van de verpleegkundigen en verzorgenden van Sensire ingeschreven in het kwaliteitsregister. Sensire zorgt voor de inschrijvingen en vergoedt deze.

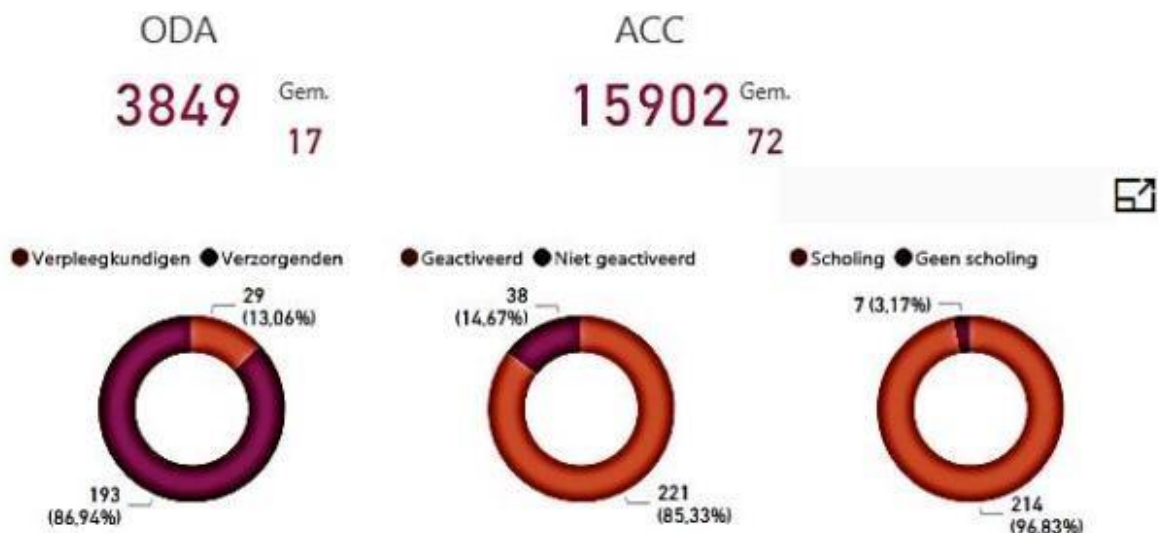
Algemeen

276	274	0
#Collectiefdeelnemers	#Basislidmaatschappen	#Afdelingslidmaatschappen

Kwaliteitsregister V&V

82	11	259	38
#Herregistraties-12mnd	#Herregistraties+12mnd	#Aanmeldingen	#niet geactiveerd

214
#Scholing



Governance en Management

Bestuur en toezicht

De bestuursstructuur van Sensire voorziet in een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. De bestuurders zijn Maarten van Rixtel en Renée Wilke.

De verantwoordelijkheidsverdeling tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is vastgelegd in de statuten van de stichting en in de reglementen van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- De heer Frits Verschoor (voorzitter)
- Mevrouw Astrid van der Valk (vice-voorzitter)
- Mevrouw Nynke Scherpbier (lid)
- De heer Mark Elstgeest (lid)
- Mevrouw Astrid Veldhuizen (lid)

Onafhankelijk en deskundig

Het reglement van de Raad van Toezicht voldoet aan de eisen die aan toezichthouders van zorginstellingen worden gesteld. Daarnaast staan conform het desbetreffende model van de Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorg onderwerpen beschreven op het gebied van haar positionering, de samenwerking met de Raad van Bestuur, informatievoorziening, evaluatie, verantwoording en gedragsregels. Het reglement is nauwkeurig afgestemd op de statuten van Sensire en de Zorgbrede Governancecode.

Geen van de leden heeft op enigerlei wijze een verbinding met Sensire, anders dan uit hoofde van het lidmaatschap van de raad. De (neven)functies vormen naar het onderdeel van de Raad van Toezicht geen belemmering voor het functioneren als lid van de raad.

Op de hoogte blijven

De leden van de Raad van Toezicht zijn allen lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorgsector. Ze volgen regelmatig scholingen en wonen congressen bij die veelal thema's behandelen die voortvloeien uit het onderwerp 'governance'.

De Raad van Toezicht evalueert elk jaar zijn eigen resultaten, prestaties en functioneren op het gebied van haar verantwoordelijkheden en bevoegdheden, die in de statuten en het reglement raad van toezicht zijn vastgelegd.

Over de uitkomst is met de Raad van Bestuur gecommuniceerd. De evaluatie vond plaats met externe begeleiders en de uitkomsten dienen als leidraad voor het toezicht in het komende jaar.

Governance

Aanspreekbaar op ons werk

Sensire hanteert de Zorgbrede Governancecode. Dat gebeurt in een cultuur van laagdrempelig contact tussen de verschillende medezeggenschapsorganen, met respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid. Dit gebeurt vanuit dezelfde visie als waaruit we de relatie tussen klanten, familie en medewerkers invulling geven.

De uitgangspunten van de Zorgbrede Governancecode zijn vastgelegd in de statuten van Sensire en in de reglementen van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. In deze reglementen zijn ondermeer de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van zowel de Raad van Toezicht, haar commissies als van de Raad van Bestuur vastgelegd.

De Raad van Toezicht heeft tot taak, toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de rechtspersonen die deel uitmaken van Stichting Sensire.

Ook heeft de Raad van Toezicht een belangrijke adviesrol richting de Raad van Bestuur van Sensire. De Raad van Toezicht handelt zoveel als mogelijk in het belang van alle stakeholders. Tot slot vervult de Raad van Toezicht de werkgeversfunctie van de Raad van Bestuur.

De nieuwe Zorgbrede Governancecode 2017 is bestudeerd en wordt onder andere als leidraad gehanteerd voor toetsing van de werkwijze van de raad en de statuten en reglementen van de Raad van Toezicht & Raad van Bestuur.

De raad heeft drie commissies ingesteld, te weten de Auditcommissie (financiën), de Remuneratiecommissie (benoemingen en werkgeverszaken) en de commissie Kwaliteit & Veiligheid.

Naleving van de regels

Er is in 2016 uitvoering gegeven aan het compliance-beleid conform de aanwijzingen van de brancheorganisatie Actiz, om op die wijze de mededingingsregels te kunnen borgen in de organisatie.

Op basis van dit beleid is een bedrijfscode vastgesteld, waarin vooral de gedragsregels op het gebied van mededingingsrecht zijn vastgelegd. Op het compliance beleid, de bedrijfscode inclusief de scholing en controle op naleving van de gedragsregels, wordt door de daartoe aangestelde Compliance Officer binnen Sensire toegezien.

Beloning bestuurders Sensire

In een tijd van hervormingen en bezuinigingen kunnen de salarissen van zorgbestuurders zorgen voor emoties. Die salarissen moeten wel vanuit maatschappelijk oogpunt te verantwoorden zijn. Daarom hanteert Sensire al vele jaren de zogenaamde Governance-code. Daarin staat dat bestuurders zich moeten houden aan de Wet Normering Topinkomens (WNT). De WNT bestaat sinds 2013.

De Raad van Toezicht van Sensire, zijnde de werkgever van bestuurders Maarten van Rixtel en Renée Wilke, heeft bij haar aantreden in 2009 bewust gekozen voor een lagere inschaling dan op grond van de normering van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (de NVZD) mogelijk was. In de daaropvolgende jaren heeft de Raad van Toezicht steeds de aanbevolen aanpassing van de bestuurdersbeloning van de NVZD gevolgd. Deze aanpassing is gekoppeld aan de salarisaanpassingen uit de cao's, die in de zorgsector worden gehanteerd en bedragen enkele procenten.

Het personeel van Sensire wordt verloond volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg, Kraam- en Jeugdgezondheidszorg.

Jaarverslag en Terugblik

Formeel én informeel

Sensire legt elk jaar formeel verantwoording af in het jaarverslag. Voor de informele, maar niet minder belangrijke menselijke kant, geeft Sensire ook elk jaar een zogenoemde Terugblik uit. De Terugblik 2018 treft u [hier](#).

Leren en Verbeteren

Kwaliteit van zorg staat voor Sensire in het licht van en draait om Positieve Gezondheid. Het kwaliteitsbeleid van Sensire sluit aan bij dit gedachtegoed. In ons kwaliteitsmanagementsysteem is het meten, evalueren en verbeteren een continu proces. Hiervoor gebruiken we de uitkomsten vanuit diverse signalen, zoals indicatoren, klanttevredenheid, incidenten, interne en externe audits, etc. Binnen Sensire en Zorg Thuis heerst een cultuur waarin het zoeken naar kleine en grote verbetermogelijkheden vanzelfsprekend is.

Digitale leeromgeving ELS

Binnen Sensire wordt er gewerkt met de digitale leeromgeving ELS. Hierin staan een groot aanbod aan (online) trainingen, waarmee de werknemers van Sensire de deskundigheid kunnen opfrissen, uitbreiden en/of verbeteren.

Er zijn (online) trainingen op het gebied van verpleegtechnisch handelen, zorg & welzijn, persoonlijke ontwikkeling, gezondheid & veiligheid, administratie & ICT en verdieping & verbreding.

Iedere zorgprofessional blijft trainingen volgen in verpleegtechnische handelingen om bevoegd en bekwaam te blijven. De zorgprofessional doet eerst de online theorietoets, waarna hij of zij zich laat toetsen in de praktijk. Zijn deze beide, is de zorgprofessional bevoegd en bekwaam om de getoetste handeling uit te voeren.

Zorg & Welzijn zijn trainingen op het gebied van jong dementerenden, BOPZ, COPD, hartfalen, incontinentie, NAH, onbegrepen gedrag, meldcode huiselijk etc.

Persoonlijke ontwikkeling trainingen worden aangeboden op het gebied van communicatie, leiderschap, persoonlijke effectiviteit, geweld en social media.

Gezondheid en Veiligheid zijn trainingen op het gebied van reanimatie, brandveiligheid, basiskennis BHV, omgaan met agressie, weerbaarheid etc.

De trainingen administratie & ICT gaan over digitale vaardigheid. Ten slotte zijn er verdiepende en verbredende trainingen op het gebied van expertgroepen, werkbegeleiding, traineetraject wijkverpleegkundige etc.

Dashboard Bevoegd en Bekwaam

Binnen Sensire wordt er gewerkt met een Dashboard Bevoegd en Bekwaam, waardoor professionals gemakkelijk toegang krijgen tot de informatie over bevoegd en bekwaamheden van henzelf en het team. Dit dashboard is gebaseerd op de gegevens uit ELS, de digitale leeromgeving. In dit dashboard is een overzicht te zien van welke verplichte en facultatieve onderdelen zijn behaald. Daarnaast is er een overzicht van de scholingsprofielen van het gehele team beschikbaar.

Van elkaar leren

Het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg had Sensire al uitgedaagd om de collegiale banden aan te halen met twee andere zorgaanbieders binnen Wonen met Zorg. Samen vormen zij een 'lerend netwerk'. Ook voor Zorg Thuis zal er met deze twee zorgorganisaties een 'lerend netwerk' gevormd worden.

Dicht bij elkaar. Vandaar ook de keuze voor Carintreggeland (Twente) en Carinova (onder meer in Salland). Ze werken niet in de Achterhoek, maar zijn toch voldoende dichtbij voor een echte uitwisseling.